

**Ordonanță de urgență a Guvernului privind unele măsuri de  
reîncadrare în funcții a unor categorii de personal din sectorul bugetar  
și stabilirea salariilor acestora precum și alte măsuri în domeniul  
bugetar**

**Art. 1** – (1) Salarizarea personalului autorităților și instituțiilor publice care și-au schimbat regimul de finanțare, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 329/2009, din instituții finanțate integral din venituri proprii în instituții finanțate integral sau parțial de la bugetul de stat, se realizează potrivit prevederilor contractelor colective de muncă legal încheiate, până la împlinirea termenului pentru care au fost încheiate, în limita cheltuielilor de personal aprobate.

(2) Pentru încadrarea în cheltuielile de personal aprobate, până la împlinirea termenelor contractelor, conducătorul autorităților și instituțiilor menționate la alin. (1) va proceda, după caz, la renegocierea drepturilor salariale sau la reorganizarea ori restructurarea activității prin reducerea numărului de posturi.

(3) După împlinirea termenului pentru care au fost încheiate contractele colective de muncă, personalul menționat la alin. (1) va fi reîncadrat pe noile funcții, stabilite de ordonatorul principal de credite, corespunzător atribuțiilor, responsabilităților și competențelor specifice postului, prin asimilare cu funcțiile din instituția care îl preia în structură, subordine sau în finanțare, după caz.

(4) Drepturile salariale ale personalului reîncadrat potrivit alin. (3) sunt stabilite la nivelul prevăzut în luna decembrie 2009 pentru funcțiile similare celor pe care a fost reîncadrat din instituția sau autoritatea care îl preia în structură, subordine sau în finanțare, după caz. Acestui personal i se acordă și sporurile prevăzute în Notele la Anexa nr.I/1 la Legea-cadru nr. 330/2009, care se includ în salariul de bază, precum și indemnizația de conducere, după caz.

(5) Cuantumul individual al drepturilor salariale, inclusiv al sporurilor prevăzute la alin. (4) se stabilește de conducătorul instituției sau autorității publice, astfel încât să se asigure încadrarea în cheltuielile de personal aprobate, cu avizul ordonatorului principal de credite.

**Art. 2** - Personalul autorităților și instituțiilor publice prevăzut la art. 1 alin. (1) salarizat exclusiv în temeiul unui contract individual de muncă negociat, va fi reîncadrat pe noile funcții, stabilite de ordonatorul principal

de credite, corespunzător atribuțiilor, responsabilităților și competențelor specifice postului, prin asimilare cu funcțiile din instituția care îl preia în structură, subordine sau în finanțare, după caz. Drepturile salariale ale acestui personal se stabilesc potrivit art. 1 alin. (4) și (5), care se aplică în mod corespunzător.

**Art. 3** – Prin contractele sau acordurile colective și individuale de muncă, nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natură salarială care exced prevederilor Legii-cadru nr. 330/2009.

**Art.4** – (1) Începând cu luna ianuarie 2010, întregul personal din sectorul bugetar încadrat în autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art.2 alin.(1) și (3) din Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice va fi reîncadrat corespunzător tranșelor de vechime în muncă și pe funcțiile corespunzătoare categoriei, gradului și treptei profesionale avute la 31 decembrie 2009.

(2) La funcțiile de execuție unde s-a redus numărul de grade sau trepte profesionale, reîncadrarea personalului ale cărui grade sau trepte profesionale au fost eliminate se face la gradul sau treapta profesională imediat următoare celei eliminate, iar salarizarea se face cu menținerea salariilor avute la 31 decembrie 2009.

(3) Personalul care ocupă funcții de conducere va fi reîncadrat pe unul din cele două grade, respectiv, în cazul funcționarilor publici, pe una din cele două trepte.

(4) Pentru cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari în activitate, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și preoții militari, prevederile alin.(1) se aplică în mod corespunzător, în condițiile prevăzute de Legea nr.80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr.384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, Legea nr.360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare și Legea nr.293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată.

(5) Personalul care ocupă funcții specifice care nu se regăsesc în anexele la Legea-cadru nr. 330/2009 va fi reîncadrat, prin asimilare sau echivalare, în baza avizelor Ministerului Muncii Familiei și Protecției Sociale și Ministerului Finanțelor Publice și, după caz, al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici, în funcții care se regăsesc în anexele la lege, iar salarizarea se face cu menținerea salariilor avute la 31 decembrie 2009.

**Art.5 – (1)** Începând cu luna ianuarie 2010, personalul aflat în funcție la 31 decembrie 2009 își păstrează salariul, solda sau, după caz, indemnizația lunară de încadrare brut/brută avute la această dată, fără a fi afectate de măsurile de reducere a cheltuielilor de personal din luna decembrie 2009 prevăzute la art.10 din Legea nr. 329/2009 privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional, care se calculează după cum urmează:

a) la salariul de bază, solda/salariul funcției de bază sau, după caz, indemnizația lunară de încadrare corespunzătoare funcțiilor avute la data de 31 decembrie 2009 se adaugă quantumul sporurilor și indemnizațiilor care se introduc în acesta/acestea, prevăzute în notele la anexele la lege, numai personalului care a beneficiat de acestea, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

b) sporurile, indemnizațiile și alte drepturi salariale prevăzute în anexele la lege care nu se introduc în salariul de bază, solda/salariul funcției de bază sau, după caz, indemnizația lunară de încadrare, se acordă în aceleași quantumuri de la 31 decembrie 2009, numai personalului care a beneficiat de acestea, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu respectarea prevederilor art.23 din Legea-cadru nr. 330/2009.

(2) Personalului salarizat în conformitate cu anexa VI la legea cadru nr. 330/2009 i se va aplica modul de calcul reglementat în cuprinsul acestei anexe.

(3) În salariile de bază ale funcțiilor de execuție și ale funcțiilor de conducere este cuprins în toate cazurile sporul de vechime în muncă, în quantumul avut în luna decembrie 2009. În situația în care în cursul anului personalul de conducere și execuție îndeplinește condițiile pentru trecerea într-o altă tranșă de vechime se acordă gradația corespunzătoare tranșei de vechime prin aplicarea procentului la salariul de bază aferent funcției din luna decembrie 2009.

(4) Salariile de merit stabilite în anul 2009 pe o perioadă care se întinde și în anul 2010 se introduc în salariul de bază până la expirarea perioadei pentru care a fost acordat. După această perioadă, se recalculează în mod corespunzător salariul de bază și celelalte sporuri calculate la acesta. Începând cu anul 2010, acest drept nu se mai stabilește.

(5) În toate cazurile, în salariul de bază al funcțiilor de conducere este inclusă indemnizația de conducere.

(6) Reîncadrarea personalului didactic din învățământ, la data de 1 ianuarie 2010, se face luând în calcul salariile de bază la data de 31

decembrie 2009 stabilite în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.41/2009 privind unele măsuri în domeniul salarizării personalului din sectorul bugetar pentru perioada mai-decembrie 2009, aprobată prin Legea nr.300/2009.

(7) Tariful orar pentru gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază se determină într-un quantum care să nu depășească nivelul determinat pentru luna decembrie 2009, fără a fi afectat de măsurile de reducere a cheltuielilor de personal aprobate prin art.10 din Legea nr.329/2009.

**Art. 6 – (1)** În cazul în care drepturile salariale determinate în conformitate cu Legea-cadru nr. 330/2009 și cu prezenta ordonanță de urgență, sunt mai mici decât cele stabilite prin legi sau hotărâri ale Guvernului pentru funcția respectivă pentru luna decembrie 2009, se acordă o sumă compensatorie cu caracter tranzitoriu care să acopere diferența, în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Această sumă se include în salariul de bază, solda/salariul funcției de bază sau indemnizația lunară de încadrare, după caz, dar nu este luată în calcul la determinarea altor drepturi de natură salarială care se stabilesc în funcție de acestea.

(2) Alineatul (1) nu se aplică pentru personalul a cărui salarizare este reglementată de art. 1 și 2 din prezenta ordonanță de urgență.

(3) Quantumul individual al salariilor/soldelor, inclusiv sporuri, indemnizații și alte drepturi salariale stabilite începând cu luna ianuarie 2010 în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 330/2009 nu va depăși nivelul acestuia stabilit pentru luna decembrie 2009, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

**Art.7 –** În anul 2010, majorarea salariilor, a soldelor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor lunare se va face numai pentru cele care au un nivel mai mic de 705 lei/lună și numai dacă în mod cumulativ cu sporurile și indemnizațiile acordate nu este depășită această valoare.

**Art.8 –** Personalul bugetar trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter permanent, la reîntoarcerea în țară în anul 2010 va fi reîncadrat la nivelul de salarizare în plată pentru funcții similare.

**Art.9** – Managerilor instituțiilor publice de cultură care vor fi încadrați în anul 2010 corespunzător prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 269/2009, cu modificările ulterioare, li se vor stabili salariile prin echivalare cu salariile managerilor aflați în funcție la instituții de nivel similar.

**Art.10** – În conformitate cu prevederile art. 30 din Legea-cadru nr. 330/2009, la stabilirea salariilor personalului bugetar începând cu 1 ianuarie 2010, nu vor fi luate în considerare drepturi salariale stabilite prin contractele și acorduri colective și contracte individuale de muncă încheiate cu nerespectarea dispozițiilor legale în vigoare la data încheierii lor sau prin acte administrative emise cu încălcarea normelor în vigoare la data emiterii lor.

**Art.11** – Personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii își păstrează în anul 2010 salariul de bază și alte drepturi de natură salarială avute în luna decembrie 2009, cu respectarea prevederilor din prezenta ordonanță de urgență.

**Art. 12** – (1) În anul 2010, măsurile prevăzute de Legea nr. 330/2009 și de prezenta ordonanță de urgență referitoare la reîncadrarea și salarizarea personalului plătit din fonduri publice nu vor produce efecte asupra cuantumului pensiilor militare de stat, pensiilor de stat și pensiilor de serviciu aflate în plată, precum și asupra ajutoarelor/indemnizațiilor acordate la trecerea în rezervă sau la încetarea raporturilor de serviciu.

(2) După data de 1 ianuarie 2010, pensiile și ajutoarele/indemnizațiile prevăzute la alin. (1) se stabilesc în funcție de nivelul și structura bazei de calcul în vigoare la data de 31 decembrie 2009, fără a fi afectate de măsurile de reducere a cheltuielilor de personal prevăzute la art.10 din Legea nr.329/2009.

**Art. 13** – Prevederile art.21, 22, 24 și 26 din Ordonanța Guvernului nr.34/2009 cu privire la rectificarea bugetară pe anul 2009 și reglementarea unor măsuri financiar-fiscale rămân în vigoare până la data de 31 decembrie 2011.

**Art. 14** – La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se abrogă dispozițiile din actele normative speciale care reglementează posibilitatea negocierii drepturilor salariale pentru instituțiile și autoritățile publice care și-au schimbat regimul de finanțare, din instituții finanțate

integral din venituri proprii în instituții finanțate integral sau parțial de la bugetul de stat potrivit Legii nr. 329/2009.

## NOTĂ DE FUNDAMENTARE

### *Secțiunea 1*

#### *Titlul proiectului de act normativ*

**Ordonanță de urgență a Guvernului privind unele măsuri de reîncadrare în funcții a unor categorii de personal din sectorul bugetar și stabilirea salariilor acestora precum și alte măsuri în domeniul bugetar**

### *Secțiunea a 2-a*

#### *Motivul emiterii actului normativ*

#### **1. Descrierea situației actuale**

**A.** Prin Legea nr. 329/2009 privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional, unele instituții finanțate integral din venituri proprii s-au reorganizat prin schimbarea regimului de finanțare în instituții finanțate total sau parțial de la bugetul de stat.

Salarizarea personalului acestor instituții era realizată în temeiul unor contracte colective de muncă negociate, contracte aflate la acest moment în derulare.

Potrivit art. 41 alin.(5) din Constituția României, republicată, dreptul la negocieri colective în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective sunt garantate.

Având în vedere obligativitatea menținerii contractelor colective până la data expirării lor și în raport de noile realități economice, este necesară o renegociere a contractelor colective de muncă, acest drept fiind garantat chiar de dispoziția constituțională enunțată.

Pe de altă parte, Legea nr. 329/2009 nu conține vreo reglementare expresă cu privire la modul de încadrare a personalului din aceste instituții și de salarizare a acestuia, după ajungerea la termen a contractelor colective de muncă. Nici Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice nu reglementează expres situația personalului din instituțiile și autoritățile care și-au schimbat regimul de finanțare.

De altfel, legiuitorul nici nu putea reglementa situațiile generate de adoptarea concomitentă a celor două acte normative, care au dat naștere unor raporturi juridice rămase nereglementate.

În prezent, intervenția legislativă de urgență este justificată de necesitatea unei reglementări exprese cu privire la modul de încadrare și salarizare a personalului mai sus menționat, după încetarea contractelor colective de muncă, unele dintre ele urmând a înceta în lunile ianuarie-februarie 2010.

După expirarea contractelor colective de muncă, personalul care a fost salarizat în temeiul acestora, nu va mai avea temei legal pentru a-și negocia noi contracte colective de muncă, devenind personal bugetar în temeiul Legii nr. 329/2009, deoarece numai în instituțiile cu venituri proprii pot fi încheiate convenții colective, fiind necesară, în acest sens și abrogarea legislației speciale în domeniu.

Pe de altă parte, Anexa XIII din Legea nr. 330/2009 face doar o trimitere la aplicarea generală a dispozițiilor legii și pentru această categorie de personal, fără a conține reglementări exprese cu privire la încadrarea și la salarizarea în mod concret a acestuia.

Având în vedere situația creată prin apariția celor două legi, în momentul încetării convențiilor colective, personalul astfel salarizat nu va mai beneficia de protecția conferită de aceste convenții, nemaivând temei de negociere și se va afla în situație identică cu restul personalului bugetar din autoritățile sau instituțiile care l-au preluat sau prin care se asigură finanțarea, o salarizare diferențiată putând conduce la discriminări.

**Caracterul de urgență** este dat și de necesitatea confirmării exprese printr-un act normativ a obligativității convențiilor colective, pentru evitarea interpretării abuzive a unor dispoziții din Legea nr. 329/2009, coroborate cu prevederile Legii nr. 330/2009.

Situația extraordinară este justificată de necesitatea asigurării salarizării acestui personal, care, după expirarea contractelor colective de muncă, va rămâne fără reglementare legală privind încadrarea și salarizarea, fiind pe deplin justificată adoptarea de urgență a prezentului proiect în scopul încadrării în cheltuielile de personal aprobate pentru anul 2010 și pentru respectarea limitării cheltuielilor bugetare impuse de acordurile-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional.

**B.** Prin Legea nr. 330/2009 au fost adoptate principiile noului sistem de salarizare, stabilindu-se caracterul unitar al acestui sistem, raportul între salariul minim brut și cel mediu brut de 50% ca țintă pentru anul 2015, transformarea salariului de bază, a soldelor sau a indemnizațiilor lunare de încadrare în principalul element al câștigului salarial. S-a stabilit ca implementarea noului sistem de salarizare să se realizeze etapizat.

În temeiul art. 10 din această lege, Guvernul, prin Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Ministerul Finanțelor Publice au atribuit monitorizării și controlului aplicării prevederilor legale privind salarizarea personalului bugetar.

În procesul de pregătire a aplicării legii, aceste instituții au identificat o serie de dificultăți de aplicare și interpretare unitară a normelor privind salarizarea de către celelalte instituții și autorități încadrate cu personal plătit din fonduri publice.

Deoarece prevederile Legii-cadru nr. 330/2009 au intrat deja în vigoare la 1

ianuarie 2010, iar încadrarea și salarizarea personalului bugetar urmează a fi făcută până la sfârșitul lunii ianuarie 2010, se impune **adoptarea de urgență** a acestui proiect care să instituie unele măsuri de reîncadrare în funcții și de salarizare unitară a personalului căruia îi sunt aplicabile aceste dispoziții, singurele prevederi care nu au aplicabilitate în anul 2010 fiind acelea referitoare la coeficienții de ierarhizare a funcțiilor.

**Situația extraordinară** este determinată de riscul ca omisiunile de reglementare generate de adoptarea concomitentă a Legilor nr. 329/2009 și a Legii-cadru nr. 330/2009 să conducă la calcularea în mod eronat și neunitar a salariilor începând cu luna ianuarie 2010.

De asemenea modul de aplicare a celor două legi mai sus menționate este supus monitorizării/verificării de către misiunea de evaluare a Fondului Monetar Internațional, care va efectua în acest sens o vizită în România în cursul lunii ianuarie 2010.

C. Referitor la menținerea actualului quantum al pensiilor, precum și la menținerea modalității actuale de calculare a acestora, urgența este justificată de imposibilitatea de a susține financiar plata unor pensii calculate prin interpretarea defectuoasă a dispozițiilor legale în materie, iar situația extraordinară este determinată de schimbarea modalității de calcul a tuturor salariilor din sistemul bugetar, fără a se depăși însă câștigul salarial din luna decembrie 2009, principiu care trebuie respectat și în ceea ce privește stabilirea și calculul pensiilor.

Totodată, în absența unei intervenții legislative extraordinare și de urgență, care să precizeze menținerea nivelului actual al pensiilor, s-ar putea crea situații discriminatorii între persoanele care ar beneficia de o pensie stabilită de la intrarea în vigoare a Legii nr. 330/2009, prin aplicarea defectuoasă a actualelor dispoziții în materie și persoanele care ar beneficia de o pensie rezultată dintr-un act de clarificare a mecanismului de calcul, adoptat ulterior în procedură parlamentară. Astfel, în prezent pensiile militare de stat și pensiile de stat ale polițiștilor sunt calculate luându-se ca bază de calcul solda lunară, respectiv salariul de bază din ultima lună de activitate. Prin includerea în solda/salariul funcției de bază a sumelor corespunzătoare unor sporuri, se majorează baza de calcul a pensiei. Pentru a se evita majorarea pensiilor, prin interpretarea defectuoasă a prevederilor legale în vigoare, în cuprinsul ordonanței de urgență s-a prevăzut un articol distinct care reglementează stabilirea pensiilor în anul 2010 la nivelul celor din luna decembrie 2009.

## **2. Schimbări preconizate**

Prin prezentul proiect s-a reglementat expres obligativitatea menținerii contractelor colective de muncă până la data expirării lor, s-a stabilit concret modul de încadrare și salarizarea a personalului din cadrul sectorului bugetar și alte aspecte generate de aplicarea legii unitare de salarizare.

Aceste reglementări vizează următoarele aspecte:

- recunoașterea caracterului obligatoriu al contractelor colective de muncă legal încheiate;



- salarizarea, pentru viitor, după împlinirea termenelor contractelor și acordurilor colective de muncă ale personalului încadrat și salarizat în prezent în temeiul acestora;
- modul de realizare a reîncadrării întregului personal din sectorul bugetar potrivit prevederilor art.30 din lege. Astfel, personalul va fi reîncadrat corespunzător tranșelor de vechime în muncă și pe funcțiile corespunzătoare categoriei, gradului și treptei profesionale avute la 31 decembrie 2009;
- modul de calcul al salariului și al pensiei pentru personalul bugetar începând cu luna ianuarie 2010;
- modalitatea concretă de acordare a sporului de vechime, a indemnizației de conducere, precum și a celorlalte sporuri, în cuantumul avut în luna decembrie 2009.

Totodată, în proiect se precizează și faptul că în anul 2010, majorarea salariilor, a soldelor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor lunare se va face numai pentru cele care au un nivel mai mic de 705 lei/lună și fără ca în mod cumulat cu sporurile și indemnizațiile acordate să fie depășită această valoare.

S-a menționat expres că în contractele colective și individuale de muncă nu pot fi stabilite salarii sau alte drepturi de natură salarială care exced prevederilor Legii-cadru nr. 330/2009.

De asemenea, prin intermediul acestor norme se reglementează efectiv și modul de calcul al salariilor pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii.

### ***Secțiunea a 3-a***

#### ***Impactul socioeconomic al proiectului de act normativ***

1. Impactul macroeconomic	Nu este cazul
2. Impactul asupra mediului de afaceri	Nu este cazul
3. Impactul social	Nu este cazul
4. Impactul asupra mediului	Nu este cazul
5. Alte informații	

### ***Secțiunea a 4-a***

#### ***Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)***

Ordonanța de urgență a Guvernului privind unele măsuri de reîncadrare în funcții a unor categorii de personal din sectorul bugetar și stabilirea salariilor acestora precum și alte măsuri în domeniul bugetar acoperă un vid legislativ privind modul de reîncadrare a

personalului și de stabilire a salariilor în primul an de aplicare a Legii nr. 330/2009, cu menținerea nivelului câștigurilor salariale pentru funcția respectivă aferente lunii decembrie 2009.

Indicatori	Anul curent	Următorii cinci ani
1	2 2010	
Modificări ale cheltuielilor bugetare	0	Nu este cazul. Prezenta ordonanță de urgență a Guvernului se referă la aplicarea Legii cadru nr. 330/2009 în anul 2010.

### **Secțiunea a 5-a**

#### ***Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare***

1. Proiecte de acte normative suplimentare	Nu este cazul	
2. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în materie		
3. Decizii ale Curții Europene de Justiție și alte documente		
4. Evaluarea conformității:	Nu este cazul.	
Denumirea actului sau documentului comunitar, numărul, data adoptării și data publicării	Gradul de conformitate (se conformează/nu se conformează)	Comentarii
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Memorandumul cu Fondul Monetar Internațional în care se prevede că ponderea sporurilor în salariul de bază brut să fie maxim 30%.	
6. Alte informații	-	

### **Secțiunea a 6-a**

#### ***Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ***

<p><b>1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate</b></p> <p>Nu este cazul</p> <p><b>2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de</b></p>
---

<b>obiectul proiectului de act normativ</b>	
Nu este cazul	
<p><b>3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative</b></p>	
Nu este cazul	
<p><b>4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente</b></p>	
Nu este cazul	
<p><b>5. Informații privind avizarea de către:</b></p> <p>a) Consiliul Legislativ  b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării  c) Consiliul Economic și Social  d) Consiliul Concurenței  e) Curtea de Conturi</p> <p>Proiectul de ordonanță de urgență va fi avizat de Consiliul Legislativ. De asemenea, a fost discutat în Comisia de dialog social a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și în cadrul Consiliului Economic și Social.</p>	
<b>6. Alte informații</b>	-
<b><i>Secțiunea a 7-a</i></b>	
<b><i>Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</i></b>	
<p><b>1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ</b></p>	
Nu este cazul	
<p><b>2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice</b></p>	
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.	
<b>3. Alte informații</b>	
<b><i>Secțiunea a 8-a</i></b>	
<b><i>Măsuri de implementare</i></b>	
<p><b>1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente</b></p>	

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect. .

**2. Alte informații**

-

Față de cele prezentate, propunem adoptarea prezentului proiect de ordonanță de urgență a Guvernului privind unele măsuri de reîncadrare în funcții a unor categorii de personal din sectorul bugetar și stabilirea salariilor acestora precum și alte măsuri în domeniul bugetar.

**MINISTRUL MUNCII FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE**

**MIHAI CONSTANTIN ȘEITAN**

**MINISTRUL FINANTELOR  
PUBLICE**

**SEBASTIAN VLĂDESCU**

***Avizat:***

**MINISTRUL JUSTIȚIEI**

**CĂTĂLIN MARIAN PREDOIU**