

Legea unică de salarizare – modelul german -sinteză-

Remunerarea personalului cu statut de drept public (ale căror drepturi și obligații sunt reglementate prin lege) și anume: a funcționarilor publici, a polițiștilor, a diplomaților, a judecătorilor, a personalului militar, a profesorilor (denumiți generic funcționari) este reglementată de Legea privind Remunerarea Funcționarilor. Se aplică tuturor funcționarilor Federației, ai Landurilor, ai autorităților locale și asociațiilor autorităților locale, instituțiilor și fundațiilor supuse dreptului public. Legea privind remunerarea este uniformă în întreaga Germanie.

Principiul stabilității în corpul funcționarilor publici

Baza pentru remunerare este principiul stabilității, unul dintre principiile serviciului public garantate de Constituție (Art. 33 (5) al Constituției). În conformitate cu acesta, angajatorul este obligat să ofere o menținere, o stabilitate corespunzătoare în corpul profesional din care fac parte, chiar dacă funcționarii au vreo dizabilitate sau ating vârsta pensionării. Remunerarea are menirea de a se asigura că funcționarii pot să fie devotați pe deplin slujbei pe care o dețin; doar un funcționar independent din punct de vedere financiar poate să își ducă la bun sfârșit sarcinile care i-au fost atribuite prin Constituție.

Spre deosebire de ceilalți angajați publici (personalul contractual), remunerarea funcționarilor nu este o plată directă pentru munca individuală depusă, ci o compensare pentru serviciul oferit, cu alte cuvinte, pentru că funcționarii și-au pus la dispoziție întreaga activitate în serviciul general al publicului și și-au dus la îndeplinire sarcinile cât mai bine cu putință (funcționarii cu post pe viață).

Elementele remunerării

Remunerarea, plătită lunar în avans, este formată în principal din salariul de bază. Acesta este completat de alocația pentru familie, ca și de alte alocații în cazuri specifice. Primele de performanță sau alocațiile de performanță, ca și alocațiile **speciale în conformitate cu condițiile de pe piața muncii pot de asemenea să fie acordate**. Alocații speciale de expatriere se aplică celor care muncesc în afara țării. În plus, **funcționarii primesc plăți anuale speciale și sume investite pentru formarea de personal**. La nivel federal, aproape 4% din suma totală destinată remunerării funcționarilor federali și a personalului militar se cheltuiește pe alocații.

Salariul de bază

Salariul de bază este elementul principal al remunerării; se determină în conformitate cu nivelul de salarizare al funcției deținute. Deci nu ține de activitatea depusă de funcționarul respectiv, ci de nivelul de salarizare asociat unui anumit post. Posturile și nivelurile de salarizare sunt reglementate de Schemele Federale de Remunerare

Există **patru scheme de remunerare**. Schemele A și B reglementează remunerarea funcționarilor publici, a polițiștilor, a diplomaților și a personalului militar, schema W pe cea a profesorilor care se supun aceluiași restricții și incompatibilități ca ceilalți funcționari și schema R reglementează remunerarea judecătorilor și a procurorilor publici.

Funcționarii aparținând nivelurilor de salarizare A2 până la A 16 (marea majoritate a funcționarilor publici, a polițiștilor, a diplomaților și a personalului militar) primesc salarii crescătoare, în timp ce funcționarii aparținând nivelurilor B1 până la B11 primesc salarii fixe.

Schema B se aplică funcționarilor publici, polițiștilor, diplomaților și personalului militar în poziții înalte (secretari de stat, directori generali, directori, directori adjuncți, șefi de departamente, președinți ai înaltelor agenții federale, generali etc) Schema de remunerare R (cea pentru judecători și procurori publici) conține atât salarii fixe cât și variabile (nivelurile R1 până la R2 crescătoare, R3 până la R10 fixe).

Schema de remunerare A

Schema A de remunerare alocă următoarele grade de salarizare diferitelor categorii de funcționari:

- Serviciu inferior: niveluri de salarizare A 2 până la A 6;

- Serviciu intermediar: niveluri de salarizare A 6 până la A 9;
- Serviciu intermediar superior: niveluri de salarizare A 9 până la A 13;
- Serviciu superior: niveluri de salarizare A 13 până la A 16, B 1 până la B 11.

Nivelul cel mai ridicat de salarizare al unei clase inferioare constituie salariul de intrare pentru clasa următoare. În contrast cu salariile fixe, în cazul celor crescătoare salariul de bază din cadrul fiecărui nivel de salarizare este împărțit în mai mulți pași.

Progresul pe această scară este hotărât **de vârsta funcționarului**, (ca regulă începând de la 21 de ani) **și de performanță**. Salariul de bază crește în cadrul respectivului nivel salarial până la al cincilea pas la intervale de doi ani, până la al nouălea pas la intervale de trei ani și dincolo de acestea la intervale de patru ani. În cazul nivelurilor mai ridicate ale claselor intermediare și superioare, salariul final de bază poate fi atins cel mai devreme la 49 și 53 de ani.

Gültig ab 1. August 2004

Besoldungsgruppe	2-Jahres-Rhythmus				3-Jahres-Rhythmus				4-Jahres-Rhythmus			
	Stufe											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
A 2	1474,59	1510,19	1545,81	1581,42	1617,03	1652,66	1688,28					
A 3	1536,09	1573,98	1611,87	1649,76	1687,67	1725,57	1763,47					
A 4	1570,97	1615,81	1660,20	1704,83	1749,44	1794,06	1838,66					
A 5	1583,67	1640,80	1685,19	1729,56	1773,96	1818,34	1862,73	1907,12				
A 6	1621,17	1669,91	1718,65	1767,38	1816,11	1864,85	1913,60	1962,33	2011,06			
A 7	1692,42	1736,22	1797,55	1858,87	1920,19	1981,52	2042,86	2086,64	2130,44	2174,26		
A 8		1798,45	1850,54	1929,43	2008,02	2086,60	2165,21	2217,60	2269,98	2322,39	2374,77	
A 9		1916,09	1967,65	2051,52	2135,39	2219,27	2303,15	2380,80	2418,46	2476,13	2533,80	
A 10		2064,60	2136,24	2243,69	2351,17	2458,63	2566,10	2637,74	2709,38	2781,01	2852,66	
A 11			2379,94	2490,05	2600,16	2710,28	2820,40	2893,81	2967,21	3040,64	3114,05	3187,45
A 12			2559,52	2690,81	2822,08	2953,37	3084,65	3172,17	3259,68	3347,20	3434,74	3522,25
A 13			2880,96	3023,73	3164,50	3306,26	3448,02	3542,53	3637,04	3731,55	3826,07	3920,58
A 14			2998,41	3182,26	3366,09	3549,92	3733,76	3856,31	3978,87	4101,43	4223,99	4346,55
A 15						3903,77	4105,89	4267,59	4429,28	4590,96	4752,66	4914,37
A 16						4311,59	4545,34	4732,36	4919,38	5106,37	5293,38	5480,39

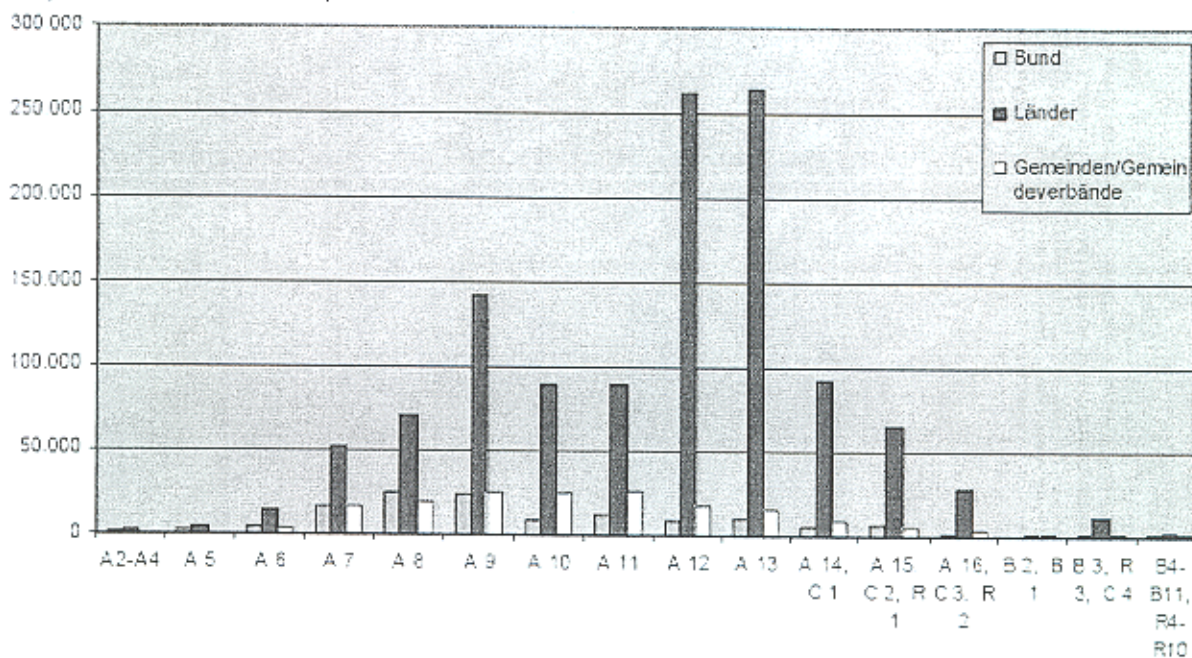
Schema de remunerare B (salarii fixe pentru posturi de rang înalt) nivel de salarizare/Euro per lună

B 1	4 914,37
B 2	5 716,99
B 3	6 056,77
B 4	6 412,65
B 5	6 820,95
B 6	7 206,51
B 7	7 581,57
B 8	7 972,48
B 9	8 457,84
B 10	9 965,09
B 11	10 353,56

Procedura de creștere a remunerării pentru funcționari este în general inițiată de către Guvern odată ce acordul colectiv a fost încheiat pentru personalul contractual. Guvernul Federal înaintează un proiect de lege către Parlament. Poziția sindicatelor este comunicată în anexa la proiectul de lege înaintat parlamentului. Ca regulă, proiectul de lege merge în paralel cu negocierile colective, deoarece aspectele cele mai relevante ale situației economice și bugetare au fost examinate în detaliu în timpul negocierilor colective.

	Creșterea Costului vieții	Creșteri medii în sectorul privat	Creșteri salariale în sectorul public	
			Acorduri colective	Funcționari
1998	0.9 %	2.0 %	1.5 %	1.5 %
1999	0.6 %	3.1 %	3.1 %	2.9 %
2000	1.4 %	2.5 %	2.0 %	-
2001	2.0 %	2.3 %	2.4 %	1.8 %
2002	1.4 %	3.2 %	-	2.2 %
2003	1.1 %	2.4 %	2.4 %	2.4 %
2004	1.6 %	2.0 %	2.0 %	2.0 %
2005	2.0 %	2.0 %	1.0 %	-

Distribuția funcționarilor activi și a judecătorilor între diferitele niveluri salariale la nivel federal, la nivel de Länder și la nivel local este după cum urmează:



Aproximativ 95% dintre funcționari se află la nivelurile A5 până la A15.

I. FUNCȚIONARI PUBLICI, POLITIȘTI, DIPLOMAȚI, MILITARI
(Salariul de bază lunar în Euro)

Grupa de salarizare	Trepte de 2 ani						Trepte de 3 ani						Trepte de 4 ani										
	Treapta																						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12											
A.2	1 615,86	1 653,60	1 691,35	1 729,09	1 766,83	1 804,59	1 842,35																
A.3	1 681,05	1 721,20	1 761,36	1 801,52	1 841,70	1 881,87	1 922,04																
A.4	1 718,01	1 765,32	1 812,59	1 859,89	1 907,17	1 954,46	2 001,73																
A.5	1 731,47	1 792,02	1 859,07	1 886,10	1 933,15	1 980,20	2 027,24	2 074,29															
A.6	1 771,22	1 822,88	1 874,54	1 926,18	1 977,83	2 029,49	2 081,16	2 132,80	2 184,45														
A.7	1 846,74	1 893,15	1 958,15	2 023,15	2 088,15	2 153,15	2 218,16	2 264,56	2 310,97	2 357,42													
A.8		1 959,11	2 014,64	2 097,93	2 181,23	2 264,51	2 347,83	2 403,36	2 458,87	2 514,42	2 569,94												
A.9		2 083,80	2 138,45	2 227,34	2 316,23	2 405,13	2 494,03	2 555,12	2 616,26	2 677,36	2 738,49												
A.10		2 241,19	2 317,12	2 431,00	2 544,93	2 658,82	2 772,72	2 848,65	2 924,58	3 000,50	3 076,42												
A.11			2 575,42	2 692,12	2 808,81	2 925,53	3 042,24	3 120,05	3 197,84	3 275,67	3 353,48												
A.12			2 765,75	2 904,90	3 044,02	3 183,17	3 322,31	3 415,08	3 507,82	3 600,58	3 693,37												
A.13			3 106,43	3 256,68	3 406,95	3 557,19	3 707,44	3 807,61	3 907,78	4 007,95	4 108,12												
A.14			3 230,91	3 425,77	3 620,61	3 815,44	4 010,29	4 140,18	4 270,07	4 399,96	4 529,86												
A.15						4 190,48	4 404,69	4 576,08	4 747,45	4 918,83	5 090,20												
A.16						4 622,71	4 870,46	5 068,67	5 266,89	5 465,07	5 663,27												

CADRE DE CONDUCERE

Treapta de salarizare	
B 1	5 261,58
B 2	6 112,25
B 3	6 472,37
B 4	6 849,55
B 5	7 282,30
B 6	7 690,94
B 7	8 088,46
B 8	8 502,77
B 9	9 017,18
B 10	10 614,68
B 11	11 026,40

Schema pentru funcționari publici, polițiști și militari

A2 – A4	muncitori și șoferi
A5 – A8	agenți de poliție, subofițerii militari, referenți funcționari publici
A9 – A12	inspectori de poliție, ofițerii inferiori militari, experții funcționari publici
A13 – A16	comisarii de poliție, ofițerii superiori militari, consilieri funcționari publici
B1 – B7	funcții de conducere din ministere, inclusiv funcția de director
B8 – B10	directorii generali, secretarii generali adjuncți și secretarii generali din ministere
B11	secretarii de stat din ministere

Cancelarul german are un coeficient de multiplicare de 1,6 față de B11

Miniștrii au un coeficient de multiplicare de 1,3 față de B11

Parlamentarii au un coeficient de multiplicare de 0,97 față de B11

