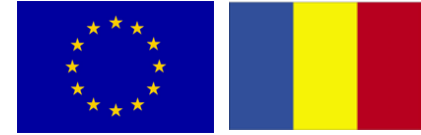




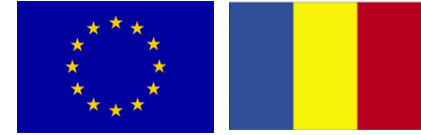
Încadrarea politicii salariale in
contextul economic global
de
Dr. Hans Georg Wehner



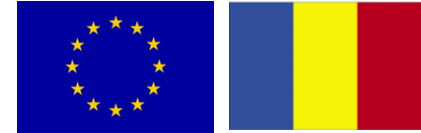
Obiectivele seminarului

Obiectivul acestui seminar este încadrarea politicilor salariale, respectiv tarifare în contextul economic global.

Seminarul este structurat pe cinci capitole.



- Capitolul 1
Ciclul economic si calculul economic global (Formarea și utilizarea produsului social, precum și distribuirea venitului național)
- Capitolul 2
Echilibrul pe piață si teoria concurenței perfecte
- Capitolul 3
Masa monetară, prețuri și inflație, precum și sarcini și instrumente ale Băncii Centrale Europene (BCE)
- Capitolul 4
Salariul nominal si salariul real, precum și relația dintre salarii, prețuri si cota-parte a salariaților la Venitul Național (cota salariilor)
- Capitolul 5
Salariile si productivitatea, precum și costurile salariale variabile ca și criteriu pentru comparații (internationale) ale costurilor salariale.



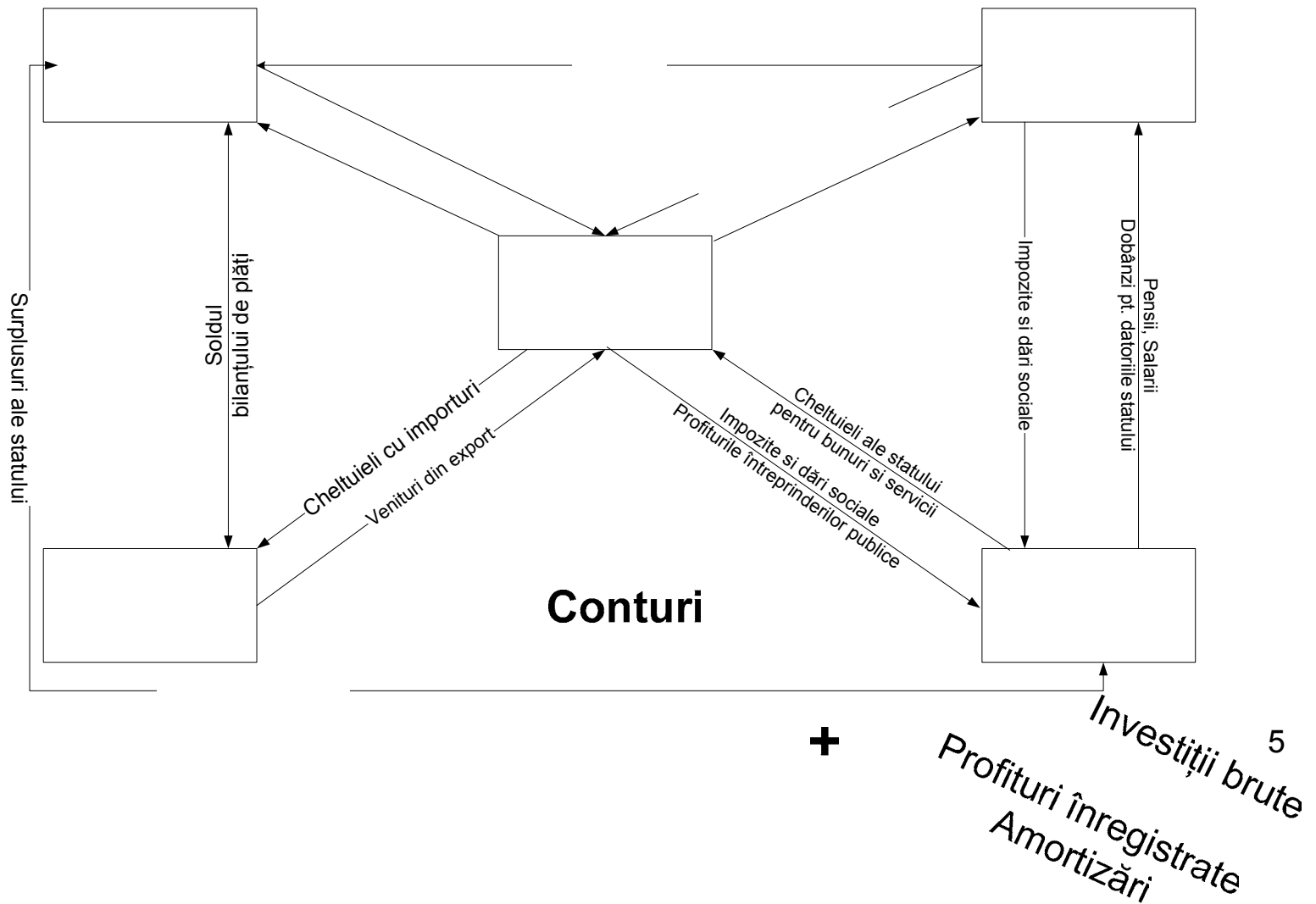
Capitolul 1

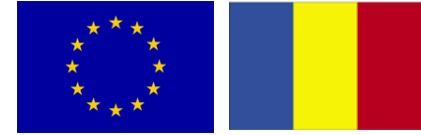
Ciclul economic si calculul economic global

Formarea și utilizarea produsului social, precum și
distribuirea Venitului Național



Ciclul economic al banilor si bunurilor, respectiv serviciilor între marii actori: gospodării, stat, întreprinderi si strainătate





Calculul economic global (CEG I)

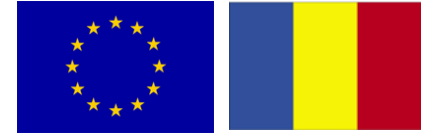
Principiu:

CEG calculează prin intermediul conturilor și bilanțului rezultatul anual al economiei naționale, așa cum contabilitatea întreprinderii calculează rezultatul anual al întreprinderii.

Indicație:

În Germania se publică, de exemplu un Anuar Statistic, care conține 800 de pagini și mii de cifre.

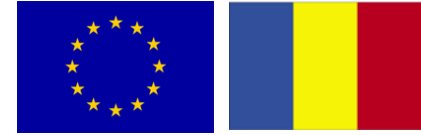
Multe din aceste cifre sunt rezumate în CEG. (agregate)



Calculul economic global (CEG II)

În CEG se calculează:

- 1) Produsul Intern Brut
- 2) Venitul Național
- 3) Venitul Global



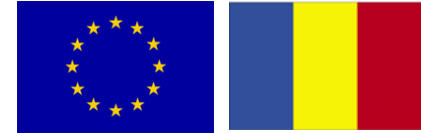
În acest sens există în CEG trei moduri de calculare și anume pentru:

- 1) Formarea și
- 2) Utilizarea Produsului Intern Brut (PIB)
- 3) Calculul distribuției



Calculul formării PIB-ului (CEG III)

- Valorile producției întreprinderilor. Acestea sunt:
 - Toate vânzarile de bunuri și servicii din producție proprie
 - plus creșterea, respectiv minus scăderea rezervelor de bunuri
 - Minus (-) servicii în avans ale altor întreprinderi
 - Egal (=) Valoare adăugată brută
 - Plus (+) Impozite indirecte (de consum)
 - Minus (-) Subvenții primite
-
- **Egal (=) Produs Intern Brut**

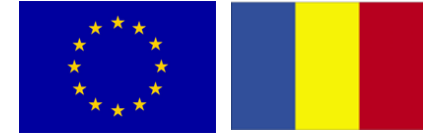


2) Calculul utilizării PIB-ului (CEG IV)

BIP este utilizat pentru

- Consumul gospodăriilor
- Plus (+) Consumul privind sistemele juridic, de siguranță și de trafic atribuit statului prin persoane private
- Plus (+) Investiții în echiparea întreprinderilor cu utilaje, tehnică, mașini, tehnică, etc.
- Plus (+) Investiții în construcții: case, străzi, hale pentru fabrici, centrale electrice, etc.
- Plus (+) Creare depozit, respectiv minus(-) desființare depozit
- Plus (+) Exporturi de bunuri și servicii
- Minus (-) Importuri de bunuri și servicii

Egal(=) Produsul Intern Brut (PIB)



Calculul distribuirii ca si calcul al Venitului Global (CEG V)

Produsul Intern Brut

Plus (+) Venituri ale conaționalilor din străinătate
(de ex. dobânzi si dividende)

Minus (-) Venituri ale străinilor din țară

Egal (=) **Venitul National Brut**

Minus (-) Amortizări

Egal (=) **Venitul National Net**

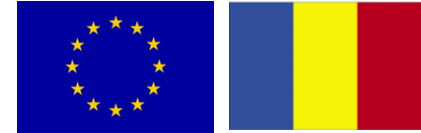
Minus (-) Impozite indirecte si taxe vamale

Plus (+) Subvenții de la stat

Egal (=) **Venitul Global**

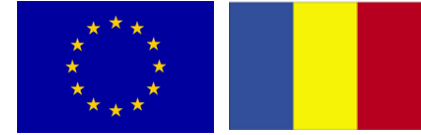
Minus (-) Suma salarii

Egal (=) **Venitul intreprinderilor si cel inregistrat din averi**



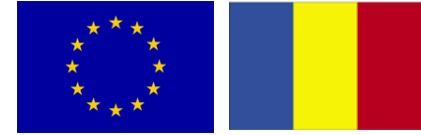
Distribuirea Venitului Global (Distribuirea primară)

$$\begin{aligned} & \text{Suma salarii} \\ + & \text{ Profit \u00e2ntreprinderi} \\ + & \text{ Venitul din averi} \\ = & \text{ **Venit Global**} \\ & \text{(}\u00e2\text{nainte de redistribuirea efectuat\u0103 de} \\ & \text{c\u0103tre stat prin intermediul impozitelor si} \\ & \text{d\u0103rilor sociale)} \end{aligned}$$

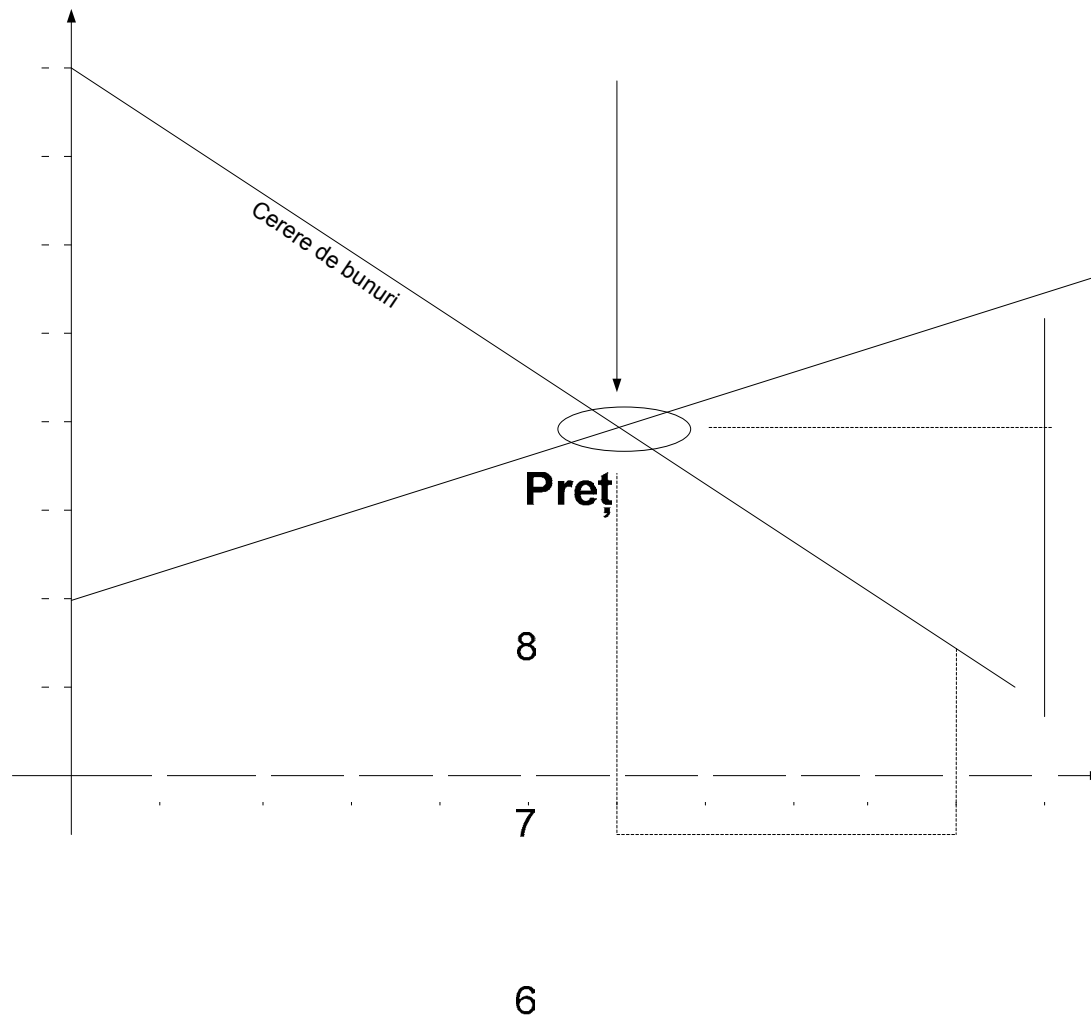


Capitolul 2

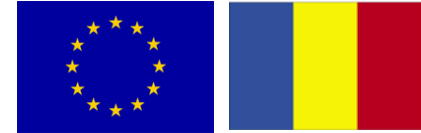
Echilibrul pe piață si teoria concurenței
perfecte



Pret, ofertă si cerere într-o economie de piață

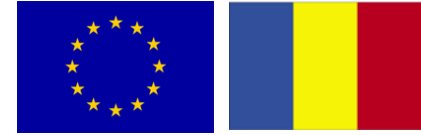


Ech
ofe



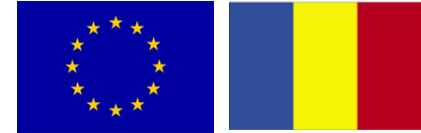
Cele mai importante premize pentru funcția de control nelimitat a ofertei si cererii în cadrul concurenței perfecte

- 1) Număr mare de oferte si cereri – inexistența monopolului
- 2) Omogenitatea bunurilor, însemnând, de exemplu neinducerea in eroare prin publicitate (aceeași calitate este recunoscută de către cumpărător).
- 3) Inexistența preferințelor personale; este cumpărată, de exemplu cea mai ieftină respectiv convenabilă pastă de dinți si nu una mai puțin convenabilă, doar pentru că vânzătoarea este atât de draguță.
- 4) Inexistența preferințelor de spațiu, însemnând că este cumpărat detergențul având prețul cel mai convenabil, chiar dacă trebuie străbătut un drum mai lung.



Capitolul 3

Masa monetară, prețuri și inflație, precum
și sarcini și instrumente ale Băncii
Centrale Europene (BCE)



Masa monetară – Prețuri – Inflație (Ecuatia cantității)

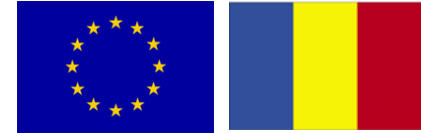
$$\underline{M \times V = V_o \times P}$$

M = Masa monetară

V = Viteza de circulație a masei monetare

V_o = Volumul operațiilor comerciale =
Venituri din bunuri și servicii în
economie

P = Prețul mediu fictiv/inchipuit al V_o.

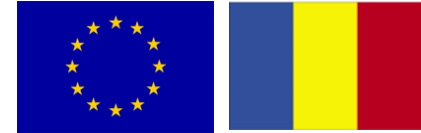


Ecuatia cantitatii ...

- ... este întotdeauna corectă
- ... prezintă însă numai relațiile functionale între M ; V ; V_0 ; P , nu și relațiile cauzale
- ... ilustrează faptul că inflația presupune întotdeauna o creștere a masei monetare (vezi Germania între anii 1933 și 1948 și România astăzi).

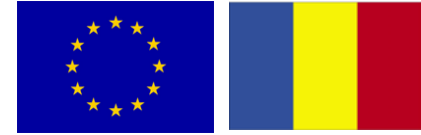
Mijloc de contracarare:

Independența față de stat a Băncii Centrale!



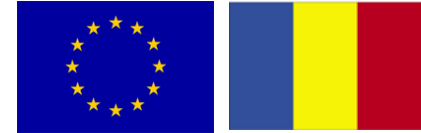
Din ce este compusă masa monetară?

- 1) Bani lichizi in circulație
- 2) Depozite la vedere în bănci (depozite la care se poate apela în orice moment)
- 3) Depozite la termen pe 3 luni
- 4) Depozite la termen de până la 2 ani
- 5) Toate datoriile cu termen de scadență de până la un an.



Sarcini si instrumente ale Băncii Centrale Europene (BCE)

- Singura sarcină este stabilitatea prețurilor. Conform BCE limita este de 2 % creștere a prețurilor.
- Instrumente:
 - Politica rezervelor minime, acest lucru însemnând că băncile trebuie să depună X % din depozite la Banca Centrală Europeană (la momentul actual =2%)
 - Tranzacții pe piață, însemnând că BCE cumpără cu bani lichizi sau vinde acțiuni
 - Oferta de cantitate și oferta de dobândă



Oferta de cantitate și oferta de dobândă

1) Oferta de cantitate:

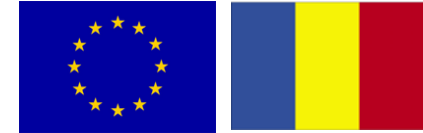
BCE indică o dobândă (de ex. 5 %).

Băncile indică mărimea dorită a creditului BCE (bani).

2) Oferta de dobândă:

BCE indică suma creditului.

Băncile oferă pentru acesta anumite dobânzi.



Indexul prețurilor de consum și coșul de bunuri

Indexul conține în total 12 grupe de bunuri cu o pondere totală de 1000.

6 exemple pentru grupuri de bunuri sunt:

<u>Grupe de bunuri</u>	<u>Pondere</u>
1. Locuință, apă, energie electrică, gaz, carburanți	303
2. Transport, autoturisme, benzină, reparații	139
3. Timp liber, cultură	111
4. Alimente și băuturi non-alcoolice	103
5. Sănătate, doctori, medicamente, spital	36
6. Învățământ	6,66



Date convergente Uniunii Monetare Europene(UME)

	Deficit	Nivelul datoriilor	Inflație	Dobânda pe termen lung	Cursul de schimb
Valoarea de referință	- 3,0%(1)	60%(1)	2,5%(2)	6,9%(3)	+/- max. 15%(4)
12 state cu Euro	- 2,7	70,7	2,1	4,1	(Euro)
10 state noi membre UE	- 5,7	42,2	2,1	5,3	+/- 5,9
Rumânia 2002/2003	???	???	<u>15,2(5)</u>	<u>18,7(6)</u>	???

1)= % din PIB

2)= Creșterea prețului de consum față de anul precedent

3)= Rata veniturilor din împrumuturile de stat cu scadență la 10 ani

4)= Devierea maximală a valorii medii a unui an

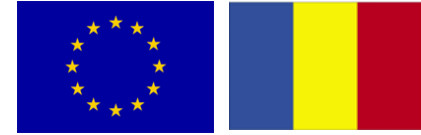
5)= Rata de scădere

6)= Pentru România = dobânda pe termen scurt în 2003.



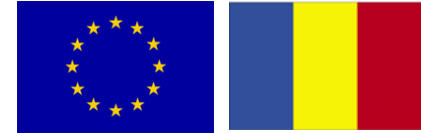
Membri și candidați la Uniunea Monetară Europeană (UME), și la Uniunea Europeană (UE)

12 Membrii UME	3 Membrii vechi UE	10 Membrii noi UE	2 Țări candidate
Belgia	Danemarca	Estonia	Bulgaria
Germania	Suedia	Letonia	România
Finlanda	Regatul	Lituania	
Franța	Unit	Malta	
Grecia		Polonia	
Irlanda		Slovacia	
Italia		Slovenia	
Luxemburg		Republica	
Olanda		Cehă	
Austria		Ungaria	
Portugalia		Cipru	
Spania			



Capitolul 4

Salariul nominal și salariul real, precum și relația dintre salarii, prețuri și cota-parte a salariaților la Venitul Național (cota salariilor)



Salariul nominal si salariul real

Salariul real = Salariul nominal – Creșterea prețurilor

Calcularea salariului real (exemplu):

Creșterea salariului nominal = 8 %

Creșterea Preturilor = 4 %

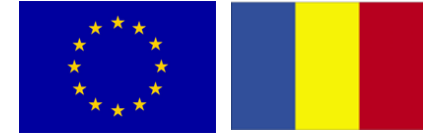
Creșterea salariului real = 3,8 %

Calcul: $1,08 : 1,04 = 1,038$

Observație: Calcularea salariului real nu se face prin scăderea creșterii prețurilor din creșterea salariului nominal

Altfel, exemplul ar fi fost:

Creșterea salariului nominal de 8 % - creșterea prețurilor de 4 % =
4 % creștere salariu real



Salarii-Prețuri-Cota salariilor

- Cum trebuie să evolueze salariile, astfel încât cota salariilor să rămână aceeași?
- Cota salariilor = Cota-parte a sumei salariilor la Venitul Global
Exemplu (1) = Inexistența unei creșteri a prețurilor

	Suma salariu	Venitul Global	Cota salariilor
Perioada (1)	7.000	10.000	70 v.H.
Perioada (2)	7.700	11.000	70 v.H.
	(=+10 %)	(=+ 10 %)	

Suma salariilor trebuie să crească cu același procent ca și Venitul Global, astfel încât cota salariilor să rămână constantă.

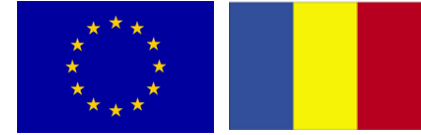


Salarii-Prețuri-Cota salariilor

Exemplu (2): Venitul Global crește real și suplimentar nominal prin creșterea prețurilor

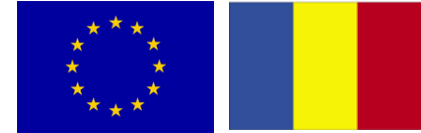
	<u>Suma salariilor</u>	<u>Venitul Global</u>	Preturi	<u>Cota salariilor</u>
	7.000	10.000	+/- 0	70,0 %
+10 %	7.700	11.000	+ 0 %	70,0 %
	7.700	11.110	+ 1,0 %	69,3 %
	7.777	11.110	+ 1,0 %	70,0 %

Dacă se dorește o cotă a salariilor constantă, la creșterea salariilor trebuie să se aibă în vedere creșterea prețurilor!



Capitolul 5

Salariile si productivitatea, precum și costurile salariale variabile ca și criteriu pentru comparații (internaționale) ale costurilor salariale



Salarii si productivitate

Productivitatea reprezintă performanța
producției
pe ora sau
pe salariat sau
pe persoană ocupată.

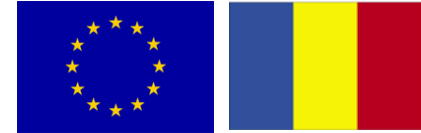
Exemplu (1):

Salariul este:

- În Germania: 30.000 EUR pe an
- În Romania: 3.000 EUR pe an

Unde sunt mai mari salariile?

Unde sunt mai mari costurile salariale?



Salarii si productivitate

Salariu Germania = 30.000 EUR/an

Salariu Romania = 3.000 EUR/an

Performanța producției-Germania = 20
mașini/an

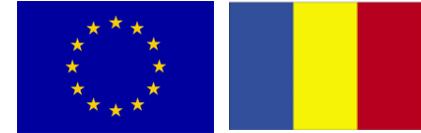
Performanța producției-Romania = 1
mașina/an

Unde este mai mare salariul/mașina?

În Romania = 3.000 EUR pe mașina

În Germania=1.500 EUR pe mașina

Salariu pe bucată = Costuri salariale
variabile



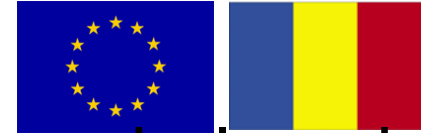
Productivitate = Performanța producției

Din punct de vedere economic, productivitatea se măsoară ca Produs Intern Brut

- pe oră de lucru sau
- pe salariat sau
- pe persoană ocupată

În anul 2003, de exemplu productivitatea a fost în Germania de

- 36,70 EUR pe ora de lucru
- 53 130 EUR pe persoană ocupată
- 58 600 EUR pe salariat



Evoluția costurilor salariale variabile în cadrul unei economii

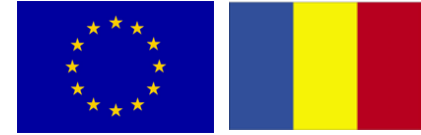
Anul 2003:

$$\frac{\text{Suma salarii}}{\text{Produs social}} : \frac{1000}{2000} = 0,50$$

Anul 2004:

$$\frac{\text{Suma salarii}}{\text{Produs social}} : \frac{2000}{3000} = 0,66$$

Creșterea costurilor salariale variabile pe economie: + 32 %



Vă mulțumim pentru atenția
acordată

!!!